社会福祉施設等における人材確保に関する調査実施要領

1　調査目的

高齢化の進行に伴い福祉ニーズが増大していく中にあって、将来にわたって質の高い福祉人材を安定的に確保していくことが大きな社会的課題になっている。

そこで、県内の社会福祉施設等の職員の採用や退職の実態、人材確保や定着のための取組み等を調査することにより、その現状を明らかにし、今後の福祉人材の確保に資することを目的とする。

2　調査対象

大分県内の社会福祉施設等を運営する法人（保育所を除く）

3　調査時期

調査基準日　　令和　5年　1月　1日現在
回答期限　　令和　5年　1月 31 日

4　調査方法

別紙調査票を郵送により配布・回収

5　主な調査項目

（1）職員の状況
　職種別職員数、年齢別、勤続年数別
（2）採用状況
　職種別採用職員数、年齢別、募集方法、選考方法、採用する際重視する事項
　採用にあたっての課題
（3）退職状況
　職種別退職者数、退職理由
（4）休暇制度
　有給休暇の消化率、育児休暇・介護休暇等の利用状況
（5）福利厚生等
　福利厚生制度への加入、事業所内互助活動
（6）人材の育成・支援
　取組状況、キャリアアップのための支援、魅力ある職場にするための取組み
（7）広報啓発状況
　情報発信の状況・方法と取り組み課題

6　調査結果

調査結果は報告書に取りまとめ、県内の社会福祉施設等を運営する法人に配布する。